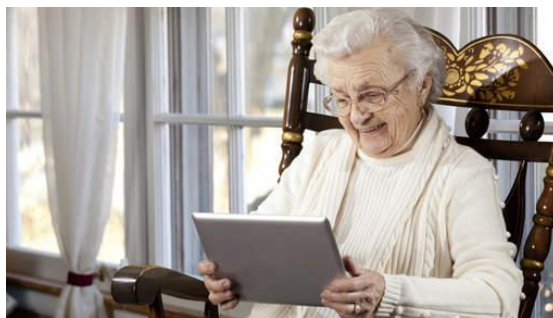


WERKPLAN 2016

Stichting Welzijn Ouderen Bergambacht

'Blijven meedoen'



INHOUDSOPGAVE

Inhoud

INHOUDSOPGAVE	1
Inhoud	1
1. Voorwoord	2
2. Organisatie	2
Lokale Commissies (1 ^e spoor)	3
Vrijwilligers 2 ^e spoor	3
Spin in het web	3
Overige inzet	3
3. Vlist (Haastrecht, Stolwijk en Vlist)	3
4. Organisatieschema	6
5. Aanbod	7
Informatie en advies voor senioren en mantelzorgers	7
Voorzieningen	7
Praktische hulpdiensten aan kwetsbare ouderen en mantelzorgers	7
Overige hulpdiensten aan kwetsbare ouderen en mantelzorgers	7
Mantelzorg	7
Mantelzorgactiviteiten	7
Levensboeken en vertelkringen	8
Signaleren	8
Signalering, iedereen in beeld	8
Bewegingsactiviteiten	8
Educatieve activiteiten	8
Vrijwilligersmanagement	8
Sociale culturele activiteiten van Lokale commissies	8
Sociale culturele activiteiten door SWOB-bureau	9
Samenwerking Gemeente Krimpenerwaard breed	9
Meten is weten	9
6. Speerpunten en nieuw in 2016	9
7. Gebouwen	10
8. Financiën	11

1. Voorwoord

In 2016 zetten we in op consolidatie. De speerpunten van 2015 en de nieuwe opdrachten die naast ons werkplan ons ten deel vielen in 2015 vragen nog veel aandacht. In 2016 zullen deze geborgd moeten worden.

Natuurlijk volgen we alle trends en ontwikkelingen en leiden daar ook enkele speerpunten vanaf. Zo zal er door decentralisatie en bezuiniging op de professionele ondersteuning meer vraag ontstaan naar 'formulierenhulp', coaching van jongere gezinnen en ondersteuning bij digitalisering van de zorg. Deze vragen verwachten we vanuit het Sociale Team.

De grotere projecten in 2015 die geborgd moeten worden in 2016 zijn:

- Opstarten onbeschutte dagopvang
- Uitrol SWOB naar Haastrecht, Stolwijk en Vlist
- Het project versterken Sociale Netwerken
- Afstemming verdere samenwerking met SWON en SWOS
- Samenwerking met Sociale Team,
- Geleidelijke groei naar een brede welzijnsorganisatie

Bij de beschrijving van onze organisatie e.a. zullen we Vlist voor 2016 nog apart benoemen.

2. Organisatie

De Stichting Welzijn Ouderen Bergambacht (SWOB) is een welzijnsorganisatie voor senioren en mantelzorgers. De stichting levert o.a. diensten en sociaal-culturele activiteiten aan zowel groepen als individuele bewoners van de (oude) gemeente Bergambacht. Diensten waarmee kwetsbare burgers langer zelfstandig kunnen wonen of de zorg voor een ander kunnen volhouden.

Vanaf 2016 zullen wij een andere naam gebruiken, 'Welzijn werkt'. Voor de kernen Ammerstol, Bergambacht, Berkenwoude, Haastrecht, Stolwijk en Vlist.

Bestuur en bureau

We werken met een kleine professionele organisatie. De organisatie wordt aangestuurd door een bestuur dat zeer betrokken is bij de doelgroep en leiding geeft met veel inhoudelijke inbreng. Het bestuur maakt beleid, neemt initiatieven en zet deze weg in de organisatie. Hiermee maakt de Stichting optimaal gebruik van hun competenties.

Het bestuur zal vanaf 2015 ook afgevaardigden uit Vlist, Haastrecht en Stolwijk hebben.

De betaalde krachten dragen bij aan beleid en uitvoering beleid. Zij zorgen voor bereikbaarheid, communicatie, advies en informatie, doorverwijzing, coördinatie, toewijzing praktische hulp en beleid en nieuwe projecten.



Daar waar de burgers zelf activiteiten en diensten initiëren en aanbieden (geschikt voor senioren) hebben wij de rol van verbinder en facilitator.

Daar waar geen aanbod is voor kwetsbare senioren én senioren van wie de actieradius afneemt, nemen wij het voortouw, ontwikkelen initiatieven en voeren wij deze uit met vrijwilligers.



Van onze tijd wordt 75% besteed aan kwetsbare ouderen.

Lokale Commissies (1^e spoor)

Als vanouds werken wij voor en met de drie Lokale Commissies (elke kern één Ammerstol, Bergambacht en Berkenwoude), commissie Welzijn en commissie Senioren en Veiligheid. Zij samen werken met bijna 100 vrijwilligers. Zij verzorgen sociaal-culturele activiteiten als koffie-ochtenden, sociëteit (biljarten en spelletjes), kerst – en St. Nicolaasvieringen, knutselmiddagen, yoga, gymnastiek, volksdansen en tal van informatieve, ontspannende en culturele activiteiten op locatie. Gezamenlijk organiseren zij ook nog jaarlijks twee bustochten en de senioren –ontmoetingsdag.

Taken van hen zijn: het organiseren van sociaal- culturele activiteiten, bewegingsactiviteiten en signalering van kwetsbare ouderen.

Het aantal activiteiten voor senioren is in 2014 en 2105 uitgebreid door kleinere vrijwilligersgroepen. In de Ingsehof en Amerhof. Dit zijn vrijwilligers die voor hun seniorencomplex een klein aantal activiteiten organiseert (2 a 3 keer in de week).

Vrijwilligers 2^e spoor

Aan kwetsbare ouderen en mantelzorgers bieden wij diensten om het voor hen mogelijk te maken zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen. De naam ‘tweede spoor’ verwijst naar de historie. Het tweede spoor is opgezet na het eerste spoor.

Met 85 vrijwilligers bieden wij diensten als klusjes (huis/tuin/computers), maatjes, vervoerders, maaltijden, administratie en formulierhulp, respijtzorg, advies en informatie, signaleringsbezoeken, schrijven van levensboeken, samen boodschappen doen, netwerkcoaching, onbeschutte dagopvang en ander maatwerk.

De vraag naar vervoer en andere diensten neemt volgens verwachting sterk toe.

Hierbij geldt dat wij ernaar streven nieuwe projecten/diensten die veel uren kosten van ons bureau, na een pilotfase, weer onder te brengen bij zelfstandig opererende vrijwilligersgroepen, of de vrijwilligers die bij het project horen merendeels te verzelfstandigen met een vrijwillige coördinator etc. Tafeltje Dekje, de Blijje Ridder, de telefooncirkel, de klussendienst, levensboek en vertelkringen, zij hebben allemaal een eigen vrijwillige coördinator.

Spin in het web

Onze organisatie ziet zichzelf als de spin in het web van alle partijen die diensten en activiteiten bieden aan ouderen. Dat uit zich in een minimaal jaarlijks overleg met alle betrokken instellingen. Het Welzijnsoverleg (voorheen COSBO).

We faciliteren waar mogelijk, we stemmen onderling af, we zorgen voor informeren en communiceren tussen de partijen.

We initiëren en organiseren nieuwe projecten als blijkt dat er een hiaat is in het aanbod van deze partijen. We zijn toekomst- en vraaggericht.

Overige inzet

Onze stichting heeft een aanvullend aanbod op de activiteiten van de Lokale Commissies. Hierbij maken we gebruik van docenten (betaald en vrijwillig), artiesten (betaald en vrijwillig) en vrijwilligers voor de organisatie van de randvoorwaarden. Inmiddels zetten wij ook maatschappelijk stagiaires in.

Wij hopen onze samenwerking met het voortgezet onderwijs ook in 2016 (15 maatschappelijk stagiaires) voort te kunnen zetten.



3. Vlist (Haastrecht, Stolwijk en Vlist)

Onze volledig advies naar een krachtige ‘Welzijnsorganisatie’ tbv Vlist is in uw bezit. Hieronder leest u een overzicht.

In deze kernen zijn diverse vrijwilligersactiviteiten. Kleine clubjes die echter geen verbinding hebben met elkaar. In 2015 en 2016 zal het SWOB daar verbinding creëren.

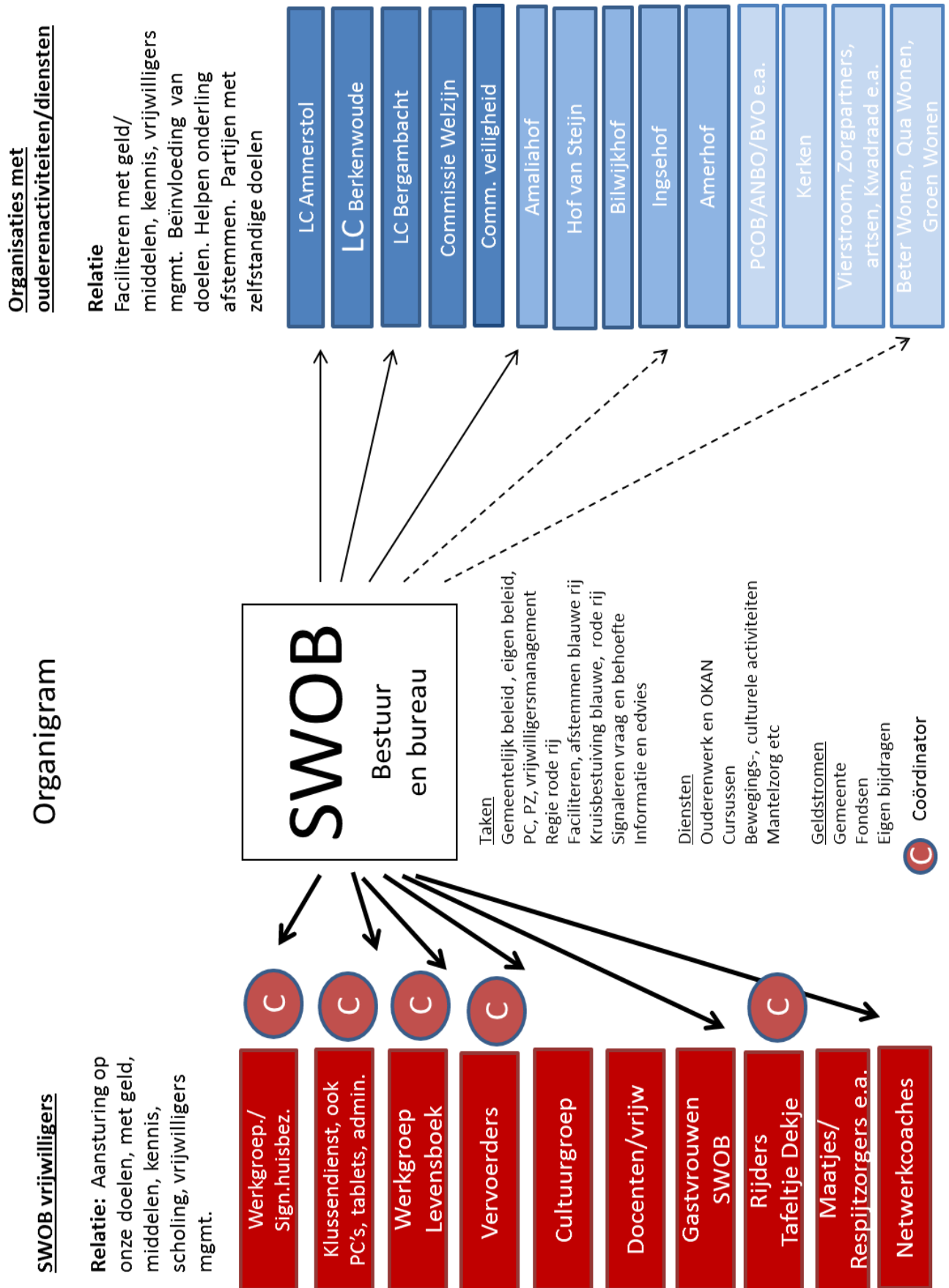
In 2016 zijn borging en uitbreiding van de diensten voor kwetsbare ouderen belangrijk. Uitbreiding van het aantal vrijwilligers is hiervoor nodig en het maken van bekendheid. Dit kost tijd.

Acties	
1. Verbinden en afstemmen: Communicatiestructuur aanbieden voor welzijnspartijen.	
a. Alle partijen 1 ^e en 2 ^e spoor worden 2 x per jaar samen bijeen gebracht. Agenda: Uitwisselen van ideeën, speerpunten, behoeften, kennis, middelen, informatie over trends en ontwikkelingen etc. Uitnodigen, houden en verslag maken.	
b. Elke partij afzonderlijk wordt 1 x per jaar bezocht zodat er tijdig gefaciliteerd kan worden op het gebied van vernieuwende ideeën, vrijwilligersmanagement, PR en marketing e.a..	
c. Alle welzijnspartijen voor deze regio als Vierstroom, Zonnebloem, ouderenbonden, WMO en Palet Welzijn worden eens per jaar bij elkaar gebracht om uit te wisselen.	
2. Zichtbaar maken: Informatie verzamelen en distribueren tbv welzijnspartijen	
a. Voor de kernen Haastrecht en Stolwijk wordt een activiteitenboekje gemaakt met daarin al het aanbod van 1 ^e en 2 ^e spoor. Voor Vlist maken we een aanvulling die aan het boekje van de Dorpsvereniging Vlist toegevoegd kan worden.	
b. Op een site en Facebook worden alle activiteiten en vrijwilligersvacatures bijgehouden en aangeboden.	
3. Bereikbaarheid: Informatie/advies voor senioren, mantelzorgers	
a. Telefonisch openstelling dagelijks van 09-13.00 uur op werkdagen.	
b. Persoonlijk advies-uren aan ouderen en mantelzorgers	
4. Faciliteren 1 ^e spoor, sociaal, culturele, educatieve activiteiten	
a. Vrijwilligerswerving, vrijwilligersovereenkomst, binden, deskundigheidsbevordering voor 1 ^e spoor activiteiten	
b. Nieuwe initiatieven aanmoedigen/ organiseren: Bijvoorbeeld 'meer bewegen' in 2015.	
c. Fondsenwerving	
5. Faciliteren en optimaliseren huidige 2 ^e spoor: nieuwe diensten creëren, opruisen bestaand aanbod voor eenzame ouderen en mantelzorgers.	

a. Vrijwilligerswerving, vrijwilligersovereenkomst, binden, deskundigheidsbevordering voor 2 ^e spoor diensten. 2 ^e spoor vrijwilligerswerk vraagt vaker om goed opgeleide vrijwilligers.	
b. Ontwikkeling nieuwe diensten 1 per jaar: Bijvoorbeeld 'formulierenhulp en maatjes' in 2015.	
c. Fondsenwerving	
d. Organiseren 6 bijeenkomsten mantelzorgers	
e. Nieuwsbrief mantelzorgers plus verzending	
f. Dagactiviteiten voor licht- en niet-geïndiceerde inwoners ter ontlasting van de mantelzorgers. Organisatie van 2 dagdelen per week inclus mantelzorgondersteuning. Hiervoor dient een aparte begroting te worden ingediend bij de nieuwe gemeente.	
6. Signaleren eenzame ouderen	
a. Informerend huisbezoek: voorbereidingsoverleg en evaluatief overleg met coördinator en vrijwilligers, verwerken van doorverwijsacties uit de interviews, afstemmenlijsten en rapportages met Centa en met de vrijwillige coördinator.	
b. Signaleringsoverleg met huisartsen, WMO, Vierstroom e.d.	

4. Organisatieschema

N.B. De rode en blauwe kolom zijn niet uitputtend.



5. Aanbod

Informatie en advies voor senioren en mantelzorgers

Onze ouderen- en mantelzorgadviseurs zijn telefonisch van 9-13 uur bereikbaar.

Onze informatie verspreiden wij verder via signalerend huisbezoek; de commissie Senioren en Veiligheid; Alzheimerbijeenkomsten Krimpenerwaard (3x per jaar in Bergambacht); themabijeenkomsten; bewonersbijeenkomsten; nieuwsbrieven voor vrijwilligers. Zij zijn onze ambassadeurs, wij brengen hun graag op de hoogte zodat zij ook onze informatie kunnen doorvertellen aan anderen.

We streven naar meer digitale communicatie. Het aantal senioren met e-mail neemt toe. We gebruiken meer flyers, posters, reminders. Hiervoor hebben we vrijwilligers die deze rondbrengen.

We zijn ook zichtbaar op de braderie, hobbymarkt, welzijnsmarkt en aanverwante gebeurtenissen.

We werken op locatie. Behalve in Bergambacht werken we ook een dagdeel per maand in Haastrecht, Stolwijk, Berkenwoude en Ammerstol. Op vaste tijden en locaties. Bewoners, vrijwilligers e.a. kunnen ons om advies vragen. We beschikken in al deze locaties over WIFI zodat we ook gewoon kunnen werken.

Informatief/signalerend huisbezoek

Wij bieden alle 75 en 80 jarigen een bezoek aan waarin wij hen informeren over alle mogelijkheden. Informatie over langer zelfstandig kunnen wonen, zinvolle activiteiten, vrijwilligerswerk en nog veel meer.

Dit bezoek willen wij ook aan mantelzorgers brengen.

Voorzieningen

Telefooncirkel; Open Eettafels in alle kernen; Tafeltje Dekje in alle kernen; wasmachine en droger in de Tulp Bergambacht.

Praktische hulpdiensten aan kwetsbare ouderen en mantelzorgers

Klussendienst; Vervoer; Administratie en formulieren (opzet formulierenbrigade); Samen boodschappen doen; overige 'maatwerkdiensten'.

In 2016 breiden we de dienst 'administratieve hulp' uit, ook voor niet senioren.

Mantelzorg

In 2016 gaan we door met het thematisch aanbod, contactmomenten met mantelzorgers via de dagopvang, en met jonge, werkende mantelzorgers. Wij verwachten dat wij via de Sociale teams nog weer betere ingangen krijgen om te kunnen ondersteunen.

Mantelzorgactiviteiten

We zorgen voor een activiteiten kalender met zo'n 10 activiteiten per jaar (informatief en sociaal karakter).

Eén activiteit wordt Krimpenerwaard breed georganiseerd en één activiteit samen met de Vierstroom, Zorgpartners en anderen.

In 2016 willen wij ons signalerend/informerend huisbezoek in overleg met de gemeente ook aan mantelzorgers aanbieden. Hiertoe moeten we onze capaciteit uit te breiden.

Overige hulpdiensten aan kwetsbare ouderen en mantelzorgers

Maatjes en respijtzorgers (we hebben een poule van opgeleide respijtzorgers);

Netwerkcoaches, deze werken met hulpvragers aan het verbreden van hun netwerk volgens de methode van MEZZO;

'Onbeschutte' dagopvang

Sinds 1 april 2015 bieden wij 'dagactiviteiten' aan in de Waard. Onze doelgroep bestaat uit eenzame personen, licht dementerenden e.a. Met vrijwilligers bieden wij op twee dagen tussen 10-14 uur een scala aan activiteiten. Hierdoor dragen wij eraan bij mensen zo lang mogelijk vitaal te houden. Met beweging, muziek, creatief bezig zijn e.a.

Levensboeken en vertelkringen

Dit project is inmiddels zeer succesvol en levert vele boeken op. Het project voorziet ook in vertelkringen. Hiertoe werden in 2014 vrijwilligers getraind als gespreksleider. Het project is betaald door het Oranjefonds en Animus Donandi. In 2015 is voor dit project geen fonds meer beschikbaar. Wij zoeken naar continuering door andere bronnen op te zoeken, klanten zelf te laten betalen en de coördinatie te leggen bij vrijwilligers.

Deze instrumenten zullen we nu op reguliere basis inzetten bij eenzame ouderen.

Signaleren

Signaleringsoverleggen: We hebben 1 x 6 weken besprekingen met de huisartsenpraktijken. Wij verwijzen wederzijds naar elkaar door. Het gaat hier om eenzame/ kwetsbare ouderen.

Ook de Lokale Commissies signaleren en verwijzen naar ons door.



Signalering, iedereen in beeld

Wij verspreiden onze informatie ook via onze partners en andere organisaties die zich met ouderen bezighouden. Dit doen wij via het Welzijnsoverleg, een gremium dat 1 a 2 x per jaar op ons initiatief bij elkaar komt. In 2016 zullen wij 2 x per jaar voor hen en namens hen een gemeenschappelijke nieuwsbrief maken.

Aan dit overleg nemen o.a. deel de ANBO, PCOB, BVO, Kerken, Zonnebloem, Vierstroom, Rode Kruis, buurtcoaches, woningcorporaties en huisartsenpraktijken, gemeenten etc. De agenda bestaat uit wederzijds informeren en afstemmen.

Bewegingsactiviteiten

Op dit moment bieden we aan: Yoga, volksdansen, gymnastiek, zitgymnastiek, koersbal, bewegen in balans, zwemmen, fysiofitness, wandel en fietsactiviteiten.

Op twee locaties is in 2015 extra zitgymnastiek aangeboden. Een succes.

In 2016 zullen we dit continueren. Met hulp van Stichting Het Maagdenhuis/ Stichting Brentano is de koersbalmat aangeschaft en laten wij elke twee weken en koersbalavond organiseren in Bergambacht.

Educatieve activiteiten

We gaan door met korte modulair opgezette cursussen (leveren meer deelname op). Korte workshops zijn financieel overzichtelijk, sluiten beter aan op de behoeften en zijn makkelijker op maat gemaakt.

Gevarieerder aanbod: we vulden ons aanbod aan met een leeskring Engels (twee groepen), Geschiedenis, Duitse literatuurstromingen, Smartphonecursus en nog veel meer.

In 2016 nog meer aandacht voor digitalisering.

Vrijwilligersmanagement

Tussen de 75 -100 vrijwilligers worden door ons direct aangestuurd. De andere 100 vrijwilligers zijn gekoppeld aan de LC's en kleinere activiteiten commissies.

In 2016 streven wij ernaar dat vrijwilligers met frequent contact met ouderen een VOG zullen hebben en een overeenkomst waarin geheimhouding en zorgvuldigheid is geregeld.

Sociale culturele activiteiten van Lokale commissies

De LC's, Amerhof en Ingsehof zijn de belangrijkste aanbieders van doordeweekse koffieochtenden, spelletjesmiddagen, sociëteit (biljarten, kaarten), snertmaaltijden, barbecue etc. Het hele jaar door, met wekelijkse frequenties. Daarnaast organiseren zij themabijeenkomsten met een lezing, muziekoptredens etc.

Sociale culturele activiteiten door SWOB-bureau

Het aanbod van alle commissies maken wij compleet met zang en muziek; leesgroepen; schilderen; kunstworkshops; concerten; museabezoek. themabijeenkomsten over geschiedenis, literatuur, creatieve activiteiten; extra koffieochtenden op zaterdag; levensverhalen en levensboeken, vertelkringen en het Zomerprogramma.

Kunst & Cultuur is een goede mogelijkheid om mensen samen te brengen. Wij willen er alles aan doen om deze activiteiten te borgen. Ze voldoen aan een grote behoefte.

Op deze manier bieden wij vitale ouderen de gelegenheid om dichterbij huis hun netwerken te versterken. Tegelijkertijd boren wij hiermee een bron van vrijwilligers aan en brengen de bezoekers laagdrempelig in aanraking met onze voorzieningen en diensten.

In 2015 en 2016 ligt het accent op zelf doen.

Schilder en tekenencursus(sen), cursus keramiek, de kunst van het fotograferen, kunstworkshops, creatieve middagen en community sings. We hebben hiervoor extra uren en middelen van het Sluylterman van Loofonds beschikbaar.



Samenwerking Gemeente Krimpenerwaard breed

Wij zijn van mening dat netwerkorganisaties als de onze het best functioneren te midden van het netwerk waar zij voor werken maar ook waar ze afhankelijk van zijn (vrijwilligers). Om die reden pleiten wij voor zelfstandigheid.

Samenwerking met de welzijnsstichtingen SWOS en SWON is zeer wenselijk bij het afstemmen van methode, van elkaar leren, efficiëntie. Een voorbeeld hiervan is de boekhoudings- en verantwoordingsmethode, deze worden in 2015 naast elkaar gelegd. We hebben de afspraak dat nieuwe projecten altijd zoveel mogelijk gezamenlijk worden opgestart. Voorbeelden hiervan zijn al 'opleiding netwerkcoaches' en 'levensboeken'.

Meten is weten

We richten ons op meetbare resultaten. Ondanks dat wij in een lastig meetbare branche opereren willen wij onze tijd zo effectief mogelijk inzetten. Naast resultaatgegevens (activiteiten en aantallen bezoekers/deelnemers) richten we ons in 2016 ook op andere gegevens.

In 2016 zullen wij een tevredenheidsonderzoek onder deelnemers en vrijwilligers houden als vervolg op de meting in 2012.

Ook zal er een tevredenheidsonderzoek worden gehouden naar de ingezette netwerkcoaching.

6. Speerpunten en nieuw in 2016

a) Vlist

Inmiddels hebben we een goed beeld van de drie kernen van Vlist, in 2016 zullen we diensten aanvullen. We streven naar een nieuwe aanvullende vrijwilligerspoule met maatjes en respijtzorgers, levensboekschrijvers etc.

De dagopvang zoals we die kennen in Bergambacht zal door ons en de gemeente worden geëvalueerd. Als deze succesvol en wenselijk blijkt dan zetten we dit concept ook neer in Vlist.

b) Project 'digitalisering als middel tegen eenzaamheid van ouderen'

De SWOB gaat inzetten op een hogere digitaliseringsgraad. Ouderen krijgen steeds vaker te maken met het wegvallen van papieren informatie en diensten. De thuiszorg zal meer digitale middelen ingaan zetten om haar kwaliteit van dienstverlening te verbeteren maar ook minder uur per cliënt kwijt te zijn.

Dankzij de tablet kunnen senioren ondanks dat ze geen computerervaring hebben toch nog meeliften op de digitale mogelijkheden.

Het project zal bestaan uit een lezing, informatieavonden, skype-inloopuren met een vrijwilliger, meer tablettrainingen, vooral ook individueel.

Dit project willen wij bekostigen met behulp van fondsen, in samenwerking met de Vierstroom en Zorgpartners.

c) Mantelzorg

Al onze praktische diensten zijn ook voor mantelzorgers beschikbaar. Hier wordt nog weinig gebruik van gemaakt. Onze naam SWOB hindert ons hierbij. Mantelzorgers herkennen zich niet in onze organisatie. We gaan het woord Steunpunt Mantelzorg invoeren. Hier zullen mantelzorgers zich beter in herkennen.

Het instrument signalerend/informatief huisbezoek willen wij vanaf 2016 ook aan mantelzorgers aanbieden.

d) Creativiteit

Ieder mens zoekt zinvolle bezigheden. Met je handen iets maken, iets tastbaars. Iets kunnen laten zien wat je zelf gemaakt hebt. Hier gaat een positieve werking vanuit. Tegelijkertijd is het werken met je handen goed voor je coördinatie en het stimuleren van de hersenen. We organiseren en stimuleren in 2016 'doe' activiteiten.

Dit project wordt bekostigd met behulp van het Sluyterman van Loo fonds

e) Vrijwilligersmanagement

2016 zal in het teken staan van uitbreiding van het aantal vrijwilligers zodat we meer vragen van het Loket Samenleving en Zorg kunnen opvangen. Hulpvragers uit alle leeftijdsgroepen. Hiervoor zijn ook andere vrijwilligers nodig. We gaan meer met VOG en overeenkomsten werken.

f) Administratieve hulp

Wij willen extra bekendheid aan onze administratieve ondersteuningsmogelijkheid geven!

Vanwege de decentralisatie en bezuiniging vervalt een aantal mogelijkheden voor professionele hulp. Het sociale team en het Loket Samenleving en Zorg doet vaker een beroep op ons. Het gaat hier niet alleen om hulp aan senioren maar ook aan jongeren.

Het aantal vrijwilligers moeten we gaan uitbreiden om aan deze vraag te voldoen.



g) Samen eten

Zien eten doet eten. In een gesprek met Gouwe Cuisine over trends en ontwikkelingen is naar voren gekomen dat mensen vaker samen (willen) eten. Ook in kleine gezelschappen (4 – 10) personen.

Met de woningbouwvereniging Groen Wonen (Haastrecht, Vlist en Stolwijk) kijken we naar ruimten om meer 'open eettafels' te organiseren. Met deze uitbreiding komen we ook tegemoet aan het feit dat er meer senioren komen steeds minder ver het huis uit kunnen. Met samen eten bevorderen we ook de sociale samenhang in een seniorencomplex.

7. Gebouwen

Uitgangspunt is dat de drie huidige seniorenlocaties in de kernen (Ammerstol, Berkenwoude en Bergambacht) worden gehandhaafd, ook in 2016. De locaties hebben hun plek verworven als thuishonk van het ouderenwerk. De Tulp, De Zwaan en het H. Zanen-gebouw. De Tulp is ook ons kantoor.

Elk locatie heeft zijn voordelen en geschiedenis. De voordelen van de locatie De Tulp is nader onderbouwd in een brief aan het College van B&W met een overzicht van het gebruik van het Dienstencentrum, de cursusruimte en de flexruimte. Deze locatie ligt te midden van diverse ouderencomplexen waaronder aanleunwoningen. Er wordt wellicht ook nog een seniorencomplex bijgebouwd met een verbinding naar De Tulp. Wij hebben hier zelf een pleidooi voor gehouden en nauw contact met de projectontwikkelaar gehad.

Er zijn in Bergambacht ook andere ruimten die geschikt zijn voor het organiseren van enkele activiteiten. De Amerhof, Ingsehof, De Waard.
Afhankelijk van de doelgroep waarvoor wij organiseren kan ook van deze ruimten gebruik worden gemaakt.
Wij streven naar een maximale bezetting van de door ons gehuurde locaties!

Er worden door de LC's inventaris- en onderhoudsplannen opgesteld voor de periode 2015 – 2018.

Haastrecht-Stolwijk-Vlist

In deze drie kernen streven wij naar afspraken over diverse locaties die geschikt zijn voor senioren. De Woningbouwvereniging Groen Wonen beschikt over geschikte locaties. Voorbeelden zijn Het Kwartier, een geschikte locatie in Stolwijk en De hof van Stein in Haastrecht. De discussie hier gaat over de huurbijdrage van activiteiten. Bij sommige activiteiten kan de deelname niet verhoogd worden met een huurcomponent.

8. Financiën

In 2016 hopen we de beoogde bestemmingsreserve voor personeel en inventaris op peil te hebben.

We zetten het beleid voort, waarbij we naast de gemeentelijke subsidie een beroep doen op fondsen en sponsors. Met het verwerven van eigen inkomsten proberen we meer producten te leveren tegen voor de gemeente gelijkblijvende subsidie.



Ook in 2016 streven we naar een gezond financieel beleid.

Bijlage 1 Achtergrond Digitaliseringsproject

Net als de meeste westerse landen vergrijst Nederland in een hoog tempo.

Tegelijkertijd zet de digitalisering van de maatschappij door. Informatie wordt steeds meer en vaak zelfs uitsluitend in digitale vorm aangeboden. Deze trend vormt een gevaar voor mensen, zoals ouderen, die problemen hebben met het gebruik van zulke nieuwe media. Duimel (2007, p.7) stelt dan ook terecht:

Op het moment dat dienstverlening van commerciële aanbieders, maar ook de overheid definitief gedigitaliseerd wordt, kunnen senioren die geen gebruik maken van internet in de problemen komen.

De meeste ouderen kunnen goed overweg met de computer. Dat blijkt uit onderzoek dat Maurice de Hond gedaan heeft in opdracht van 50PLUS.

De toenemende digitalisering is voor ouderen een duidelijk minder groot probleem dan gedacht wordt. Echte problemen om aansluiting te vinden geldt slechts voor een vrij kleine groep ouderen. Algemene maatregelen voor de hele groep op dit terrein lijken dan ook niet noodzakelijk te zijn, concludeert De Hond. In zijn rapportage schrijft hij dat het wel lijkt aan te bevelen dat de overheid voor alle Nederlanders – dus niet alleen ouderen - internet als een noodzakelijke levensvoorwaarde definieert en zo nodig de helpende hand biedt als huishoudens zich dit absoluut niet kunnen veroorloven.

De Hond schrijft in zijn rapport dat uit het jaarlijkse CBS-onderzoek naar de verspreiding van de personal computer en internet kan opgemaakt worden dat inmiddels 96% van de Nederlanders tussen 18 en 75 jaar toegang tot internet heeft. Bij de Nederlanders tussen de 65 en 74 jaar is dit percentage inmiddels 81%, een verdubbeling sinds 2005. Deels wordt deze stijging veroorzaakt door demografische ontwikkelingen (als iemand in 2000 op 55-jarige leeftijd internet toegang kreeg valt hij nu in de groep 65-74 jaar). Deels wordt deze stijging veroorzaakt doordat in die periode veel personen tussen 65 en 74 jaar voor het eerst op internet gingen.

De geschiedenis leert dat dergelijke technologische vernieuwingen, of het nu gaat om de boekdrukkunst, de stoomlocomotief of digitale media, als ze eenmaal door een bepaald aantal mensen uit de bevolking gebruikt worden, niet meer verdwijnen.

Bij succesvolle innovaties (Rogers, 1962) gaan eerst de vroege gebruikers, dan de vroege meerderheid, vervolgens de late meerderheid, gevolgd door de late gebruikers en ten slotte zelfs de achterblijvers overstag.

Het probleem lost zich vanzelf op naarmate de tijd verstrijkt.

Ook dit geluid horen we vaker. De bewering van de ambtenaar, te weten dat de generatie ouderen die niet met nieuwe media kan omgaan wel vanzelf zal uitsterven, is tekenend. Ik laat maar in het midden dat het door de sterk toegenomen levensverwachting⁸ nog jaren duurt voordat de huidige generatie ouderen die moeite met nieuwe media heeft er niet meer is. Er is een andere reden waarom het probleem zich niet vanzelf oplost naarmate de tijd verstrijkt. Media ontwikkelen zich namelijk ook, er komen steeds weer *nieuwe* media bij. Zo kunnen we op dit moment dankzij mobiele technologie ongeacht tijdstip en locatie direct met anderen communiceren en toegang krijgen tot informatie.

FOKKE & SUKKE ZITTEN AL VEERTIG JAAR IN HET VAK

DIE BOEK-
DRUKKUNST...
DA'S GEEN
BLIJVERTJE!

MENSEN WILLEN
TOCH ALTJD HAND-
GESCHREVEN BOEKEN
BLIJVEN LEZEN!

